

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ за 2021 рік
ТОВАРИСТВА З ДОДАТКОВОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «РУСЬ»
Код ЄДРПОУ 00856924

1. Опис діяльності підприємства та організаційна структура.

ТОВАРИСТВО З ДОДАТКОВОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «РУСЬ», код ЄДРПОУ 00856924, зареєстроване відповідно до законодавства України 30 жовтня 1995 року та є резидентом України. Товариство є правонаступником ВІДКРИТОГО СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «РУСЬ».

Суттєвих змін в організаційній структурі товариства протягом звітного періоду не було. Товариство не має дочірніх підприємств, філій, представництв, відокремлених структурних підрозділів.

Станом на 31 грудня 2021 року єдиним учасником Компанії є ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "СІД КОРП", код ЄДРПОУ 42929056. Розмір внеску до статутного фонду: 399 004,00 грн., частка: 100%.

Компанія займається рослинництвом, а саме: вирощуванням сільськогосподарських культур (насіння гібридної кукурудзи, соняшнику, сої, товарної кукурудзи, пшениці та ін.). Продукція рослинництва реалізується на території України.

Основний вид діяльності: 01.11 - Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур

Додаткові види діяльності: 01.13 - Вирощування овочів і баштанних культур, коренеплодів і бульбоплодів; 01.19 - Вирощування інших однорічних і дворічних культур; 01.25 - Вирощування ягід, горіхів, інших плодових дерев і чагарників; 01.30 - Відтворення рослин; 01.41 - Розведення великої рогатої худоби молочних порід; 01.42 - Розведення іншої великої рогатої худоби та буйволів; 01.43 - Розведення коней та інших тварин родини конячих; 01.45 - Розведення овець і кіз; 01.46 - Розведення свиней; 01.49 - Розведення інших тварин; 01.61 - Допоміжна діяльність у рослинництві; 01.63 - Післяурожайна діяльність; 03.12 - Прісноводне рибальство; 03.22 - Прісноводне рибництво (аквакультура); 10.11 - Виробництво м'яса; 10.13 - Виробництво м'ясних продуктів; 10.31 - Перероблення та консервування картоплі; 10.41 - Виробництво олії та тваринних жирів; 10.61 - Виробництво продуктів борошномельно-круп'яної промисловості; 10.71 - Виробництво хліба та хлібобулочних виробів; виробництво борошняних кондитерських виробів, тортів і тістечок нетривалого зберігання; 10.81 - Виробництво цукру; 10.91 - Виробництво готових кормів для тварин, що утримуються на фермах; 16.10 - Лісопильне та стругальне виробництво; 16.23 - Виробництво інших дерев'яних будівельних конструкцій і столярних виробів; 16.24 - Виробництво дерев'яної тари; 36.00 - Забір, очищення та постачання води; 43.12 - Підготовчі роботи на будівельному майданчику; 46.21 - Оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин; 47.11 - Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами; 49.41 - Вантажний автомобільний транспорт; 55.90 - Діяльність інших засобів тимчасового розміщування; 56.10 - Діяльність ресторанів, надання послуг мобільного харчування; 77.11 - Надання в оренду автомобілів і легкових автотранспортних засобів; 77.31 - Надання в оренду сільськогосподарських машин і устаткування.

Компанія є платником єдиного податку 4 групи.

Компанія зарекомендувала себе як зростаюча, ефективна, а також надійний партнер і постачальник.

Виробничі потужності підприємства розташовані в Черкаській області України (Золотоніський та Черкаський райони). В користуванні підприємства на кінець року знаходилося 4590 га землі, з них 4454 га сільськогосподарських угідь. Кількість пайовиків, що надали в оренду земельні ділянки, складає 1158 осіб. Підприємство щорічно збільшує площі поливних земель під ділянки гібридизації, адже достатня кількість вологи – це і якість посівного матеріалу, і його врожайність. На кінець року під зрошенням було 2462 га орної землі.

Бізнес компанії представлений основним сегментом: рослинництво.

В 2021 році підприємство здавало в оренду виробничі приміщення, транспортні засоби та с/г техніку і отримувало дохід у вигляді орендних платежів.

Юридична адреса: Україна, 19715, Черкаська обл., Золотоніський р-н, село Гельмязів, вулиця Центральна, будинок 4А

Компанія має сильну управлінську команду та мотивований ключовий персонал з багаторічним досвідом роботи у сфері сільського господарства.

Очолює підприємство директор, якому підпорядковуються наступні підрозділи:

- адміністрація
- агрономічний відділ
- відділ меліорації
- електрогосподарство
- токове господарство
- МТП

Основними завданням Компанії є підвищення економічної ефективності діяльності з метою отримання максимального прибутку, досягнення обсягів продажу та темпів зростання. Стратегія націлена на довгострокове зростання бізнесу, розширення клієнтської бази та збільшення показників реалізації послуг Компанії.

2. Результати діяльності

У звітному періоді підприємством досягнуто наступні результати діяльності:

Економічні показники

<i>Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт послуг), тис.грн.</i>	<i>Чистий прибуток (збиток), тис.грн.</i>
320 157	122 618

Ключові результати

<i>Виробництво зернових та зернобобових культур, ц</i>	<i>Виробництво технічних культур, ц</i>	<i>Виробництво кормових культур, ц</i>
172 265	25 661	70 163

Розподіл основних показників за видами економічної діяльності

<i>Код за КВЕД</i>	<i>Назва показників</i>	<i>Обсяг реалізованої продукції (товарів, послуг) без ПДВ, тис.грн.</i>
01.11	Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур	289 299
01.19	Вирощування інших однорічних і дворічних культур	3 192
01.61	Допоміжна діяльність у рослинництві	28 363
77.31	Надання в оренду сільськогосподарських машин і устаткування	6 212
77.11	Надання в оренду автомобілів і легкових автотранспортних засобів	439

За результатами діяльності 2021 року нараховано та сплачено податків і зборів:

<i>Вид податку</i>	<i>Сума, тис.грн</i>
Єдиний податок 4 група	1623
Орендна плата за землі державної та комунальної власності	3149
Земельний податок	7
ПДВ	6920
ЄСВ	4236
ПДФО	7258
Військовий збір	689
Екологічний податок	0,08
Податок на нерухоме майно	257

На виробничі показники впливають кліматичні умови виробництва.

Умови, в яких працює Компанія, мають істотний вплив на діяльність та фінансовий стан Компанії. Керівництво вживає необхідні заходи для забезпечення стабільної діяльності Компанії, проте майбутні наслідки поточної економічної ситуації складно спрогнозувати, і поточні очікування та оцінки керівництва можуть відрізнятись від фактичних результатів.

3. Ліквідність та зобов'язання

<i>Оборотні активи на 31.12.2021, тис.грн.</i>	<i>Необоротні активи на 31.12.2021, тис.грн.</i>	<i>Поточні зобов'язання і забезпечення на 31.12.2021, тис.грн.</i>	<i>Довгострокові зобов'язання і забезпечення на 31.12.2021, тис.грн.</i>
153 065	145 604	35 245	20 000

Фактори, які впливають або в подальшому можуть вплинути на ліквідність: умови оплати за контрактами, зміни вартості товарів, робіт, послуг, попит на продукцію, конкуренція в даній сфері діяльності.

Підхід до управління ліквідністю полягає в тому, щоб забезпечити, наскільки це можливо, завжди мати достатню ліквідність для виконання своїх зобов'язань, коли вони будуть належними, як в нормальних, так і в стресових умовах, не завдаючи неприйнятних втрат або ризику завдати шкоди репутації компанії.

Основним кредитором Компанії є материнська компанія ТОВ «Сід Корп». Також компанія користується банківськими кредитами. Послуги клієнтам надаються як на умовах попередньої оплати так і часткового авансування.

4. Екологічні аспекти.

Ключовим пріоритетом Компанії є економічна діяльність в умовах відповідального ставлення до довкілля. Підприємство дотримується законодавчих, нормативних та інших вимог з якості, безпечності продукції, охорони праці, промислової та пожежної безпеки, охорони навколишнього середовища, енергоефективності та ресурсозбереження.

Компанія має всю дозвільну документацію, що регламентує здійснення викидів, та сплачує екологічний податок.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Кадрова політика при прийнятті на роботу визначається за принципом рівності трудових прав усіх громадян незалежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та інших обставин.

Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних, гендерних, статевих чи інших мотивів. Ми надаємо рівні можливості у працевлаштуванні, професійному та особистісному зростанні всім співробітникам. Принциповим для компанії є невикористання дитячої праці.

Кодекс корпоративної етики визначає основні принципи культури відносин в компанії: відкритість, толерантність, повагу до людини.

На підприємстві укладено колективний договір, який регламентує взаємовідносини між роботодавцем і трудовим колективом.

Компанія забезпечує роботою людей з інвалідністю. Компанія з повагою ставиться до вагітних жінок, зберігає робочі місця на період відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами та догляду за дитиною по досягненню нею 3-х років.

Структура працівників за 2021 рік

<i>Середньооблікова чисельність штатних працівників, осіб</i>	<i>в тому числі: кількість жінок, осіб</i>	<i>в тому числі: кількість чоловіків, осіб</i>
74	5	69

Матеріальна винагорода співробітників складається з компенсаційних виплат і включає виплату заробітної плати, що складається з тарифної частини, премій, виплат, гарантованих законодавством, і соціальний пакет.

Товариство створює безпечні умови праці. Забезпечує робочі місця необхідними засобами праці, проводить інструктажі з охорони праці, створює належні санітарно-побутові умови. На підприємстві проводиться Атестація робочих місць за умовами праці та за її результатами вживаються заходи щодо покращення умов праці, медичного обслуговування, оздоровлення працівників та надання їм відповідних пільг і компенсацій.

Працівникам підприємства виплачується премія, відповідно до Положення про преміювання.

6. Ризики

Кліматичний ризик

Екстремальні погодні умови можуть мати негативний вплив на врожай, і, як наслідок, ефективність виробництва. Щоб уникнути ризиків підприємство залучає професійний менеджмент та використовує сучасні технології виробництва, використовує зрошення посівних площ, старається використовувати сорти та гібриди рослин, що стійкі до засухи.

Кадровий ризик

Дефіцит кваліфікованих кадрів, особливо в сільській місцевості, низька привабливість професії передбачає ризик в довгостроковій перспективі. Щоб уникнути ризику, підприємство впроваджує системи мотивації і винагород працівників.

Ризик ліквідності

Метою компанії є підтримання балансу між безперервністю фінансування та гнучкістю шляхом використання умов кредитування, що надаються, в основному, банками та постачальниками. Компанія аналізує свої активи та зобов'язання за їх строками і планує свою ліквідність залежно від очікуваних сплат різних фінансових інструментів.

Ризик зміни ринкових цін

Ризик зміни ринкових цін - це ризик того, що компанія не зможе продати товари, надати послуги за ціною, що дозволяє отримати прибуток. Такий ризик виникає в результаті збільшення конкуренції, або зміни очікувань ринку щодо послуг компанії. Коливання світових цін на сільськогосподарську продукцію впливають на операційні результати та перспективи компанії. Коливання цін на газ, пальне, енергетику та сировину також впливають на розподіл витрат та операційні результати.

Компанія надає послуги незалежним компаніям, де ціни також формуються на підставі ринкових умов і планових показників рентабельності. Враховуючи нестабільну економічну ситуацію в Україні, для компанії цей ризик є дуже суттєвим.

Ризик втрати контролю над землями с/г призначення

З метою недопущення втрати контролю над землями сільськогосподарського призначення здійснюється постійний контроль за договорами оренди землі, максимізація строків оренди, впроваджуються програми соціальної підтримки місцевих територіальних громад та заохочення діючих орендарів землі.

7. Перспективи розвитку

ТДВ «Русь» планує продовжувати займатися вирощуванням сільськогосподарських культур (насіння гібридної кукурудзи, соняшнику, сої, товарної кукурудзи, пшениці та ін.).

При плануванні діяльності компанією враховуються економічні, екологічні та соціальні ризики для стабільного і сталого розвитку:

- Контроль за станом та збереження родючості ґрунтів
- Впровадження технологій точного землеробства для ефективного використання ресурсів
- Робота з партнерами
- Розвиток партнерських відносин з громадами (соціальні проекти та ініціативи)

У нинішніх умовах сільське господарство потребує прискореного оновлення сільськогосподарського виробництва. Існуючі механізми та рівень доходів сільськогосподарських товаровиробників малих та середніх розмірів на жаль поки що не в змозі забезпечити необхідні темпи такого оновлення.

8. Корпоративне управління

Підприємство не є емітентом цінних паперів, цінні папери якого допущені до торгів на фондових біржах або щодо цінних паперів якого здійснено публічну пропозицію.

Директор ТДВ «Русь»

Головний бухгалтер ТДВ «Русь»



І.В. Пилипенко

Л.М. Недошовенко